

## 01 Golden Nuggets

Ducheynes *Duurzaam leiderschap* bracht me in verwarring. Dit boek zet je aan om hoe je het leven en het werk < en de relaties tussen beide – ziet, te veranderen. Dit is meer dan “nog maar eens een boek over leiderschap”. Het gaat namelijk over de veranderende betekenis van werk en hoe je jezelf trouw kan blijven in turbulente tijden. Dit boek lees je best niet van voor naar achter. Neem het vast op een dag dat je je wat triest voelt en ontdek hoe gelukkige koeien relevant kunnen zijn voor je hr-manager die zich richt op engagement. Ontdek waarom je verloren moet lopen op een warme dag in Venetië. Deze *Golden Nuggets* veranderen hoe je over leiderschap en werk denkt.



**Prof. dr. Frederik Anseel**

*Arbeids- & Organisationspsychologie en Personeelsbeleid, Universiteit Gent*

## 02 Eerst mens

Als leiders zijn we eerst en vooral mens. Terwijl veel leiderschapsboeken ervan uitgaan dat leiders onfeilbare helden met grote impact moeten zijn, biedt *Duurzaam leiderschap* een frisse kijk op de menselijke aspecten van leiderschap. Het boek benadrukt de menselijkheid en het feit dat je karakter cruciaal is voor duurzaam leiderschap.

Het boek biedt veel materiaal, is zeer toegankelijk en zet aan tot denken. Het is een oproep aan leiders om menselijkheid en bescheidenheid centraal te zetten. Interessante lectuur voor zij die willen dat zowel hun impact op anderen als hun eigen mentale en lichamelijke gezondheid duurzaam zijn.



**Nigel Baker**

*General Manager bij Pacific Hydro Chile*

### 03 Down to earth

Waarom nog een boek over leiderschap schrijven? Zo begint dit werk. Als je het antwoord wil op die vraag moet je verder lezen, want het is inderdaad een 'ander soort boek'. *Duurzaam leiderschap* is geen kookboek met recepten die je kunt uitproberen. Het is een management-gids die je helpt nadenken over je eigen leiderschapsgedrag. De takeaways op het einde van elk hoofdstuk nodigen je uit tot zelfreflectie. In tegenstelling tot andere leiderschapsboeken gaat het hier niet over helden en ego's. Het benadrukt het belang van de context wanneer je leiderschap wil analyseren en begrijpen. Het is zeer pragmatisch geschreven, zeer goed gedocumenteerd en rijk aan inzichten en tezelfdertijd blijft het zeer down to earth. In andere woorden: een aanrader voor wie met mensen te maken heeft en wil reflecteren over zijn eigen gedrag. Goed gedaan, David.



**Prof. dr. Dirk Buyens**

*Professor of Human Resources Management/ Director Open Exec Education – Vlerick Business School*

### 04 Een persoonlijk boek

Dit is een fantastisch boek, anders dan andere. Ik hou van de verhalen die recht uit het leven komen. Ze maken alles heel persoonlijk. Dit boek zal me zeker aanzetten om me te focussen op duurzaam leiderschap in een VUCA-wereld en me helpen om de dingen vanuit een ander gezichtspunt te zien. Bedankt.



**Ralph Hollmig**

*Senior Manager, AUDI AG, Duitsland*

### 05 Een universele en eeuwige waarheid

Als klinisch psycholoog in de sport- en zakenwereld verwelkom ik dit boek als een duidelijke visie op de uitdagingen die leiders hebben in de VUCA-wereld. Ethiek in de geldwereld van sport en zakendoen moet terug op het podium komen, zowel in de maatschappij, in de zakenwereld als in de sport. Dit boek benadrukt en pleit voor een duidelijk gedefinieerd duurzaam leiderschap om zo het verdwenen vertrouwen in leiders terug te brengen. Ik volg de auteur in zijn reis naar leiderschap gebaseerd op karakter. Zet de juiste mensen, die de juiste duurzame dingen doen om het leven van velen te verbeteren, op de juiste plaats. Ik treed de auteur bij in zijn humanistische visie op de toekomst van leiderschap. Ik ga akkoord met zijn centrale richtlijn: wees een echte leider die waarde creëert uit waarde voor anderen en voor zichzelf. Het is een universele en eeuwige waarheid. Deel.



**Jef Brouwers**

*Consultant - Psychologist bij TICKA, Tick Your Talent, Belgium*

## 06 Het dilemma

Het dilemma tussen vaardigheden en persoonlijkheid: zeg me wie je bent en ik zeg je hoe je leidt.

Zoals David suggereert, is het niet mogelijk om alle competenties te verwerven die een leider nodig heeft om volledig te zijn. Soft skills zoals luisteren, empathie en creativiteit zijn belangrijker. Jouw persoonlijkheid is de sleutel als je geconfronteerd wordt met ongekende situaties. Als senior manager bevind je je in veel situaties waar je ervaring niet helpt om de juiste beslissing te nemen. Met de digitale verandering zijn vele industrieën continu in verandering. Davids model voor duurzaam leiderschap is de perfecte gids voor managers die zich afvragen waarom leiders succesvol zijn en waarom mensen hen al dan niet volgen.

Het gaat niet over politiek, maar over het vinden van de balans tussen jouw waarden en wat andere stakeholders willen dat je doet. David observeert goed en zijn vaardigheid om de belangrijke dingen te halen uit alle leiderschapskwaliteiten op een synthetische manier is fantastisch. Wanneer je een rol speelt in je dagelijkse job, dan zal dit boek je mening veranderen.



**Sophie Dominjon**

*Chief Executive Officer bij DEKRA Industrial France*

## 07 Te lezen op eigen risico

Neem dit boek vast op eigen risico. Van alle boeken die ik heb gelezen over leiderschap onderscheidt *Duurzaam leiderschap* van David Ducheyne zich door het gebruik van een ander perspectief. Het was niet gemakkelijk om dit boek te lezen, omdat het heel veel van mijn overtuigingen in vraag stelde. Maar ook een aantal van mijn inzichten werd bevestigd. Het boek inspireerde mij om naar mezelf te kijken en ik ben er zeker van dat ik dankzij David Ducheyne mijn leiderschapsstijl zal veranderen.

Interessant voor mij waren de hoofdstukken over leiderschap dat verankerd is in menselijkheid (iets wat te weinig benadrukt wordt in hedendaags leiderschap), over de erosie van karakter (een serieuze bedreiging in de nieuwe VUCA-omgeving) en over vertrouwen (voor mij een essentieel leiderschapskenmerk).

Zoals de auteur zelf waarschuwt, biedt dit boek geen recept voor succesvol leiderschap. Het biedt wel verschillende relevante concepten aan waaruit iedereen kan kiezen om de eigen leiderschapsstijl te doen evolueren. De auteur brengt alles samen in het hoofdstuk over de regels voor duurzaamheid en het succes van de leider.

Het boek zal je zeker uitdagen en misschien inspireert het je ook een meer effectieve leider te worden.



**Zubin Karkaria**

*Chief Executive Officer bij Kuoni Group en VFS*

## 08 Een praktische gids

David Ducheynes boek over duurzaam leiderschap biedt een praktische gids voor alle leiders, ongeacht hun maturiteitsniveau. Het combineert praktische ervaring met theorie. De focus ligt op de leider zelf, maar ook de context wordt belicht. Is duurzaam leiderschap bereikbaar of is het een naïeve droom die nooit werkelijkheid kan worden? Ik ken David en ik weet dat hij zich volledig identificeert met de inhoud van dit boek en dat hij de principes van duurzaam leiderschap op authentieke wijze effectief toepast. Ik geloof zelf ook dat duurzaam leiderschap wenselijk is en na het lezen van dit boek zal de lezer een beter zicht hebben over “hoe” dit bereikt kan worden.



**Johannes Klumpp**

*Marketing & Sales Director bij Mondi Group, Oostenrijk*

## 09 Een gids voor een succesvol leven

Als je zoekt naar een boek vol regels over goed leiderschap, dan zit je hier verkeerd. Als je begrijpt dat er geen handboek bestaat, dan beveel ik Davids werk aan.

Dit boek gaat niet zozeer over business leadership. Het is meer een gids om een succesvol en vervullend leven te leiden. Het belang van doel, vertrouwen en respect wordt zeer goed uitgelegd en geduid door de persoonlijke reflecties en anekdotes. Het was een plezier om David te ontmoeten tijdens het London Business School Senior Executive-programma. Hij heeft een aantal inzichten uit die vier weken verwerkt met veel persoonlijke input. Heel waardevol om te lezen.



**Rob Lambe**

*Managing Director bij WD Energy Services Ltd, Verenigd Koninkrijk*

## 10 Een heerlijk boek

Dit is een heerlijk boek. Gedreven door waarden, duidelijk uitgewerkt en beknopt. De goede voorbeelden en observaties zitten boordevol engagement en wijsheid die leiders nodig hebben in een VUCA-wereld.



**Nigel Nicholson**

*Auteur van “The ‘I’ of Leadership: Strategies for Seeing, Being and Doing (Jossey-Bass, 2013)” – Professor of Organisational Behaviour, London Business School*

## 11 Word niet wat de wetenschap aantoont

Lang geleden woonde ik een populaire maandelijksse ontmoeting bij tussen academici en mensen uit de praktijk. Op een bepaald ogenblik stelde een CEO een aantal open vragen aan de academici: "Hoe word je een goed leider?", "Waarom falen onze leiders zo vaak?" en "Waarom is het zo moeilijk voor onderzoekers om definitieve antwoorden te bieden op deze eeuwige vragen over leiderschap?"

De academici waren verbijsterd. Ze konden alleen toegeven dat de wetenschap nog worstelde met het finale antwoord op die belangrijke vragen. De verpakte oplossingen die consultants bieden aan leiders beperken zich tot dure leiderschapsontwikkeling en kookboekbenaderingen om een goed leider te worden.

David Ducheyne, een van de belangrijkste HRM-denkers in België, neemt een andere weg om deze vragen aan te pakken. Vanuit zijn 25 jaar business-ervaring in business en vanuit zijn persoonlijke ondervindingen argumenteert hij overtuigend dat leiders duurzaam kunnen zijn door te ontdekken wie ze zelf zijn ("gnothi seauton"), door zich te houden aan eigen waarden en zo niet onderweg te eroderen. Hij geeft geen kookboek vol eenvoudige recepten. Hij biedt wel de ingrediënten die elke leider moet "mixen en matchen" in een eigen stijl om vertrouwen op te bouwen, om zinvol te zijn, om mensen te engageren, om anderen te helpen groeien en ook om voor zichzelf te zorgen.

Ik kan het boek van David Ducheyne ten zeerste aanbevelen. Als je het leest, zal je in staat zijn om te ontkennen wat de wetenschap aantoont, namelijk dat bazen de grootste bronnen van stress voor hun medewerkers zijn.



**Prof. dr. Filip Lievens**

*Universiteit Gent*

## 12 Een hedendaagse leiderschapsstijl

David's boek over duurzaam leiderschap heeft duidelijk het potentieel om een referentie te worden voor zelfkritische leiders die zichzelf in vraag willen stellen op hun ontwikkelingspad.

De inhoud en stijl zijn verrassend en verfrissend. David definieert leiderschap op een nieuwe manier en linkt het aan het creëren van waarde en aan dienstbaarheid. Hij schetst een hedendaagse stijl van leiderschap dat gebaseerd is op karakter, niet op vaardigheid. Hij beschrijft leiders die het aandurven menselijk te zijn en mensen te raken in hun ziel. David geeft een goede combinatie tussen ervaring, studie en geestige observatie. Met de nodige dosis humor en provocatie.

Hij houdt ook rekening met de lezer door de nodige samenvattingen en vragen te verstrekken die de leergierige leider helpen in het leerproces.



**Alicia Marín Muniesa**

*Coach and Facilitator bij The Sky is the Limit, Barcelona (Spanje)*

## 13 Jezelf blijven

*Duurzaam leiderschap* biedt een verfrissend alternatief voor andere leiderschapsboeken. De auteur deelt naast nuttige en praktische principes ook ervaringen uit het echte leven en inzichten die aanmoedigen om na te denken over je eigen leiderschapsstijl en -waarden. Het boek benadrukt het belang om authentiek te blijven als leider. Het benadrukt om jezelf te blijven.



**Steve Wort**

*Managing Director bij Elekta Limited & Group VP - Supply Chain & Manufacturing, Verenigd Koninkrijk*

## 14 De weg naar succes

Toen David Ducheyne me zijn boek stuurde, was ik meteen geïnteresseerd. Het boek is zeer nuttig en volledig. Het is een gids die leiderschap in een snel veranderende omgeving op een vernieuwende manier benadert. Een gids die elke dag gebruikt kan worden.

David is een echte hr-professional. Hij focust op de verwachtingen van mensen, op hun behoeften, hun ontwikkeling en tevredenheid. Voor hem is dat cruciaal om succes te hebben in business. Dit verraste mij toen ik hem voor het eerst ontmoette. David Ducheyne gebruikt veel verhalen uit het echte leven en brengt een duidelijke visie over wat er nodig is om op een wijze manier te leiden en te inspireren. Het boek staat vol ideeën en suggesties die de lezer meteen kan gebruiken in zijn eigen stijl en werkmethodes. De auteur reflecteert over hoe men de weg kan vinden naar duurzaam leiderschap.

Ducheynes boek kan een springplank zijn die mensen naar een duurzame toekomst richt door duurzaam leiderschap. Het boek heeft geen dwingende aanpak, maar het biedt mensen een gids naar succes.



**Slawek Nowak**

*Consultant, voormalig minister van Transport, Bouw en Maritieme Economie, Polen*

## 15 Pas organisatie en processen aan

Davids ideeën over duurzaam leiderschap zijn inspirerend, uitdagend en verfrissend. Het is leuke lectuur omdat er ook verhalen uit het niet-professionele leven in verweven zijn om zijn punt aan te tonen. Hij bouwt een model dat gemakkelijk te begrijpen is en geeft ook praktisch advies over hoe men de principes kan integreren in het professionele leven. Het gaat over onze kern van leiders en over hoe we ons karakter en waarden moeten behouden. Blijf jezelf en verander om jezelf te zijn in een voortdurend veranderende VUCA-omgeving. Duurzaam leiderschap is gebalanceerd en houdt rekening met individuen en context. Ik beveel *Duurzaam leiderschap* aan elke nieuwe of ervaren hr-professional aan. Om de fundamentele principes van duurzaam leiderschap te kunnen toepassen, moeten we de organisatie en processen in onze ondernemingen aanpassen.



**Andrea Eichelberg**

*Senior Director Human Resources bij Visteon Electronics, Duitsland*

Nog een boek over leiderschap, dit keer duurzaam leiderschap. Dit boek wil geen receptenboek zijn voor gegarandeerd succes als leider. Het is een persoonlijke benadering van wat leiderschap zou kunnen zijn in een moeilijke context.

Het zal niet voor iedereen passen, maar dit boek is voor mensen die op zoek zijn naar leiderschap dat gericht is op de toekomst.

Dit boek is ook een persoonlijk engagement om zelf beter te worden als leider.